

Sak 40-2022 – Status evaluering og utvikling

Formål:

Å følge opp sak 33-2022 og holde styret oppdatert om fremdrift i prosjektet.

Bakgrunn:

Prosjekt ble iverksatt i bakgrunn av kartlegging som ble satt i gang sommeren 2022. Kartlegging viste at ledergruppen var svært splittet i sine vurderinger av viktige dimensjoner i funksjonen til effektive ledergrupper. Funn ga grunnlag for ytterligere kartlegging og tiltak. Direktør har fått styrets tillitt til å iverksette et kvalitetsprosjekt med klart mål om forbedring. Arbeidet er påbegynt, og det er gjennomført 2 samlinger i tillegg til at det er gitt veiledning til direktør.

I første samling 5. og 6. september ble det arbeid med ledergruppens formål, strategisk orientering og arbeidsprosesser. Ledergruppens formål; *Skape effektiv styring og utvikling gjennom å sette mål og strategier, prioritere beslutte, involvere, evaluere og følge opp i et sterkt ledelsesmessig fellesskap.*

I andre samling 21. oktober blir tema fulgt opp, og hver enkelt har gått mer inn i problemstillingene. Det blir gjennomført en egenanalyse av ansvarsområdet for hver enkelt deltaker i ledergruppen. Oppgaven er rammet inn i følgende overskrifter og blir presentert i samlingen;

- Hovedutfordringer (Hva må oppnås av resultater, hvilke problemer må fjernes?)
- Nåsituasjon (Hva er årsaken til utfordringene?)
- Ønsket situasjon (Hvilke karakteristika skal kjennetegne enheten?)
- Handlingsplan- kort og lengre sikt (Hvilke tiltak må gjøres for å komme til ønsket situasjon?)
- Hva skal kjennetegne mitt lederskap fremover (Hva er dine viktigste ledelsesgrep og endring i ledelsespraksis for å skape ønsket situasjon og gjennomføre endringene?)
- Ønsket situasjon (Hvordan skal det måles og dokumenteres at du skaper ønsket situasjon)

Resultat av dette gir utgangspunkt for videre forbedringsarbeid. Dette vil bli gjennomgått muntlig i styret.

Betydning for pasienter:

God og tydelig styring gir trygge ledere som gir trygge ansatte. Trygge ansatte gir god pasientbehandling.

Betydning for personell:

Tydelig organisering og klarhet i roller og ansvar bygger tillit og trygghet hos ledere og andre ansatte.

Betydning for økonomi:

Kostnad presentert i septembermøtet.

Medbestemmelse:

Ikke drøftingspliktig men viktig med informasjon ut i organisasjonen.

Kommunikasjonsplan (foreløpig): Ved oppstart, underveis og ved avslutning:

- Informasjon til ledere, tillitsvalgte og vernetjeneste gjennom mail, etablerte møter og Workplace.
- Informasjon ut til alle ansatte via intern kommunikasjonskanal (Workplace)

Verdier:

Støtter opp om våre verdier åpenhet og kvalitet.

Forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjon til orientering
2. Styret ber direktør følge opp med ny orientering i neste styremøte.

Ansvarlig: Eli Julseth Birkhaug, direktør

Saksbehandler: Eli Julseth Birkhaug, direktør